

금천구체육회 회원종목단체 규정 신규대조문 (주요내용)

현행	개정(안)	개정사유
<p>제7조(총회의 구성 및 기능) ① “생략”</p> <p>1. 제5조 제2항에 따른 구종목단체의 회원으로 가입한 등록팀 및 체육동호인팀(스포츠클럽을 포함한다)의 장</p> <p>2. 제5조 제5항에 따른 시규모연명체의 회원인 구연맹체의 장</p> <p>② 제1항의 대의원이 부득이한 사유로 총회에 출석할 수 없는 경우에는 <u>부회장 중 대리인을 지명하여</u> 출석하게 할 수 있다. 이 경우 대리인의 권한은 해당 총회에서만 대의원과 동일한 권한을 가진다.</p> <p>③ 제2항에 따라 대리인을 지명하는 경우에는 총회 <u>3일 전</u>까지 구종목단체에 서면(전자문서를 포함한다)으로 그 사실을 통보하여야 한다.</p> <p>④ 제1항에 따른 대의원 수가 7인 미만으로 총회 구성이 곤란한 때에는 구체육회의 <u>사전 승인</u>을 받아 총회를 구성할 수 있다.</p> <p>⑤ 구종목단체의 장은 등록팀의 장, 체육동호인팀의 장 또는 그 대리인(교사 및 지도자, 체육동호인팀의 총무담당자 등 이하 같다)의 회의를 소집하여 제4항에</p>	<p>제7조(총회의 구성 및 기능) ① “현행과 같음”</p> <p>1. 제5조 제1항에 따른 구종목단체의 회원으로 가입한 등록팀 및 체육동호인팀(스포츠클럽을 포함한다)의 장</p> <p>2. 제5조 제5항에 따른 시규모연명체의 회원인 구연맹체의 장</p> <p>② 제1항의 대의원이 부득이한 사유로 총회에 출석할 수 없는 경우에는 <u>대의원이 지명하는 대리인이</u> 출석하게 할 수 있다. 이 경우 대리인의 권한은 해당 총회에서만 대의원과 동일한 권한을 가진다.</p> <p>③ 제2항에 따라 대리인을 지명하는 경우에는 총회 <u>전일</u>까지 구종목단체에 서면(전자문서를 포함한다)으로 그 사실을 통보하여야 한다.</p> <p>④ 제1항에 따른 대의원 수가 7인 미만으로 총회 구성이 곤란한 때에는 구체육회의 <u>승인</u>을 받아 총회를 구성할 수 있다.</p> <p>⑤ <삭제></p> <p>⑤ 제4항의 대의원의 수는 등록선수 및 체육동호인 수의 비율에 따라 정원을 정하되 구체육회의 사전 승인</p>	<p>- 조항 붙임 및 항 수정 - 용어 정비 - 시체육회 규정에 따른 수정, 삭제, 삽입</p>

<p><u>따른 대의원을 선출한다.</u></p> <p>⑤ <신설></p> <p>⑥ “생략”</p> <p>⑦ 구종목단체의 장이 제4항 및 제5항의 회의소집을 기피할 때에는 등록팀과 체육동호인팀의 장의 3분의 1이상 서면동의를 <u>받고</u> 구체육회의 승인을 <u>받아</u> 회의를 개최하고 대의원을 선출할 수 있다.</p> <p>⑧ <신설></p> <p>⑧ ~ ⑩ “생략”</p> <p>⑪ 구종목단체의 총회는 <u>다음 사항을 의결한다.</u></p> <p>1. ~ 5. “생략”</p>	<p><u>을 받아야 한다.</u></p> <p>⑥ “현행과 같음”</p> <p>⑦ 구종목단체의 장이 제4항 및 제5항의 회의소집을 기피할 때에는 등록팀과 체육동호인팀의 장의 3분의 1이상 서면동의를 <u>받아</u> 구체육회의 승인을 <u>받은 후</u> 회의를 개최하고 대의원을 선출할 수 있다.</p> <p>⑧ 구체육회는 제29조제5항에 따른 단체군 별 대의원 수를 실정에 따라 사전에 정하여야 한다.</p> <p>⑨ ~ ⑪ “현행과 같음”</p> <p>⑫ 구종목단체의 총회는 다음 각 <u>호의</u> 사항을 의결한다.</p> <p>1. ~ 5. “현행과 같음”</p>	
<p>제19조의2(회장선거 후보자 등록) ① “생략”</p> <p>② 회장 후보자 등록을 위한 제출서류, 구종목단체별 기탁금의 금액 등 구종목단체의 회장선거를 위해 필요한 사항은 구종목단체가 구체육회의 “회장선거관리 규정”에 따라 별도로 정한 후 구체육회의 승인을 받아야 한다.</p>	<p>제19조의2(회장선거 후보자 등록) ① “현행과 같음”</p> <p>② 회장 후보자 등록을 위한 제출서류, 구종목단체별 기탁금의 금액 등 구종목단체의 회장선거를 위해 필요한 사항은 구종목단체가 구체육회의 “회장선거관리 규정”에 따라 별도로 정한 후 구체육회의 승인을 받아야 한다. <u>다만, 정회원·준회원 단체에 한한다.</u></p>	<p>시체육회 규정에 따른 수정</p>
<p>제21조(회장의 사고 또는 결위시 직무대행) ① 회장이 사고로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때는 회장이 부회장 선임 시 정한 순서에 따라 또는 정한 순서가 없</p>	<p>제21조(회장의 직무대행) ① 회장이 사고로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때는 회장이 부회장 선임 시 정한 순서에 따라 또는 정한 순서가 없을 <u>경우에는</u> 부회</p>	<p>- 용어 정비 - 시체육회 규정에 따른 수정</p>

<p>을 경우 부회장 중 연장자 순으로 체육회에 인준을 받아 직무를 대행한다. 단, 외국 국적의 부회장은 제외한다.</p> <p>② ~ ④ “생략”</p>	<p>장 중 연장자 순으로 직무를 대행한다. 단, 외국 국적의 부회장은 제외한다.</p> <p>② ~ ④ “현행과 같음”</p>	
<p>제23조(동일인의 겸직제한) ① 구종목단체의 대의원 및 임원은 다른 구종목단체의 대의원 또는 임원을 겸할 수 없다. 다만, 근대5종, 바이애슬론, <u>트라이애슬론</u>, 루지·봅슬레이·스켈레톤 및 수중·핀수영의 경우 해당 종목의 육성에 필요하다고 구종목단체의 총회가 의결한 경우에 다른 구종목단체의 임원을 선임할 수 있다.</p> <p>② ~ ③ “생략”</p> <p>④ <신설></p>	<p>제23조(임원의 겸직제한) ① 구종목단체의 대의원 및 임원은 다른 구종목단체의 대의원 또는 임원을 겸할 수 없다. 다만, 근대5종, 바이애슬론, 루지·봅슬레이·스켈레톤 및 수중·핀수영의 경우 해당 종목의 육성에 필요하다고 구종목단체의 총회가 의결한 경우에 다른 구종목단체의 임원을 선임할 수 있다.</p> <p>② ~ ③ “현행과 같음”</p> <p>④ <u>구종목단체의 등록팀 및 체육동호인 팀(스포츠클럽을 포함한다) 임원은 해당 종목의 다른 등록팀 및 체육동호인 팀(스포츠클럽을 포함한다) 임원을 겸할 수 없다.</u></p>	<p>- 시체육회 규정에 따른 수정</p>
<p>제28조(구종목단체의 규정 등) 구종목단체의 총회 및 이사회의 구성 및 운영, 결격사유 등에 관하여는 특별한 사유가 없으면 이 규정에 따라야 한다.</p> <p>② <신설></p>	<p>제28조(구종목단체의 규정 등) 구종목단체의 총회 및 이사회의 구성, <u>운영 및 결격사유</u> 등에 관하여는 특별한 사유가 없으면 이 규정에 따라야 한다.</p> <p>② <u>감사 중 회계감사의 자격은 구체육회가 별도로 정할 수 있다.</u></p>	<p>- 용어 정비</p> <p>- 시체육회 규정에 따른 수정, 삭제, 삽입</p>

<p>제31조(각종 위원회의 설치) 구종목단체는 구체육회 정관 제37조~제39조의2를 준용하여 구종목단체에서 별도로 정한다.</p> <p>① ~ ⑤ <신설></p>	<p>제31조(각종 위원회의 설치) <삭제> ① <u>구종목단체는 사업수행과 목적 달성을 위하여 이사회의 자문기구로 대회위원회, 경기력향상위원회, 선수위원회, 심판위원회, 생활체육위원회 등 각종 위원회를 설치할 수 있다.</u></p> <p>② <u>구종목단체는 필요에 따라 이사회의 의결로 제1항 이외의 위원회를 설치할 수 있다.</u></p> <p>③ <u>위원회의 위원은 7명 이상(위원장, 부위원장 포함)으로 구성하여야 한다.</u></p> <p>④ <u>위원회 위원은 다른 위원회 위원을 겸임할 수 없다.</u></p> <p>⑤ <u>구종목단체의 등록선수는 경기력향상위원회 위원이 될 수 없다.</u></p>	<p>시체육회 규정에 따른 수정</p>
<p><신설></p>	<p>제32조(스포츠공정위원회) ① <u>구종목단체는 해당 구종목단체, 등록팀, 체육동호인팀(스포츠클럽을 포함한다) 등의 각종규정 관리, 포상 또는 징계 등에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 스포츠공정위원회를 설치한다.</u></p> <p>② <u>스포츠공정위원회의 위원은 다음 각 호의 요건을 고려하여 총회에서 선임한다. 다만, 총회의 의결로 선임 권한을 회장에게 위임한 경우, 회장은 외부인사가 과반수 이상 포함된 추천위원회를 구성하여 그 심의</u></p>	<p>- 시체육회 규정에 따른 삽입</p>

	<p><u>와 이사회</u>의 동의를 거쳐 선임하여야 한다.</p> <p>1. 법학자, 법조인 등 법률업무 종사자</p> <p>2. 스포츠 관련 분야 학문을 전공하고 대학이나 공인된 연구기관에서 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>3. 스포츠 분야에서 10년 이상 종사한 경력이 있는 사람</p> <p>4. 인권 분야에서 활동한 경력이 있는 사람</p> <p>③ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 스포츠 공정위원회의 위원이 될 수 없다.</p> <p>1. 「국민체육진흥법」 제2조제9호 가목부터 다목까지의 체육단체 및 시도·시군구종목단체로부터 징계를 받은 적이 있는 사람</p> <p>2. 대한체육회와 대한체육회 관계단체의 임·직원인 사람</p> <p>④ 이 규정 외에 스포츠공정위원회 구성 및 운영에 필요한 사항은 구종목단체가 구체육회의 “스포츠공정위원회규정”에 따라 별도로 정한다.</p>	
<신설>	<p>제33조(위원회의 운영 등) ① 제26조에 따른 임원의 결격사유에 해당하는 사람은 구종목단체에 설치하는 제31조 및 제32조의 위원회의 위원이 될 수 없다.</p> <p>② 위원회의 위원에게는 보수를 지급하지 아니한다.</p>	- 시체육회 규정에 따른 삽입

	<p>다만, 업무 수행에 필요한 경비는 실비로 지급할 수 있다.</p> <p>③ 이 규정에서 정한 것 외에 각종 위원회의 설치·구성 및 운영에 필요한 사항은 구체육회의 해당 위원회의 규정에 따라 구종목단체가 별도로 정한다.</p>	
<p><신설></p>	<p>제33조의2(위원의 제척 및 회피) ① 제31조 및 제32조의 위원회 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우, 그 위원회의 심의·의결에 참여하지 못한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 심의 대상자가 친족(「민법」 제777조에 의한 친족을 말한다)인 경우 2. 위원 본인, 배우자 또는 직계존비속이 심의대상이 되는 업무 및 사업과 관련한 용역을 수행하는 법인·단체의 임직원이거나 주주인 경우 3. 심의 대상이 되는 업무 및 사업과 관련하여 용역이나 자문역할을 하는 등 이해관계가 있거나 있었던 경우 4. 그 밖에 심의의 공정성을 기할 수 없는 현저한 이유가 있는 경우 <p>② 제1항의 사유에 해당하는 경우 그 사안의 심의에 대해 위원 스스로 회피하여야 한다.</p>	<p>시체육회 규정에 따른 삽입</p>

<p>제40조(사무국) ① ~ ③ “생략”</p> <p>④ 사무장 및 직원은 형의선고·징계처분 또는 근로기준법 등 관계 법령 및 취업규칙에 의하지 않고는 본인의 의사에 반하여 휴직·강임 또는 면직을 당하지 <u>아니한다</u>.</p> <p>⑤ 사무장을 포함한 직원은 그 직무 이외의 영리를 목적으로 업무에 종사하지 못하며, 회장의 허가를 받지 <u>아니하고는 다른 직무를 겸할 수 없다</u>.</p> <p>⑥ 구종목단체의 임원(감사는 제외)의 연임 횟수 제한에 따라 심의의 대상이 되는 사람 중 예외 인정을 받지 못한 사람 및 회원종목단체규정 제26조, 구체육회정관 제30조에 해당하는 사람은 <u>당해</u> 종목의 사무장 등 직원으로 채용될 수 없다.</p>	<p>제42조(사무국) ① ~ ③ “현행과 같음”</p> <p>④ 사무장 및 직원은 형의선고·징계처분 또는 근로기준법 등 관계 법령 및 취업규칙에 의하지 않고는 본인의 의사에 반하여 휴직·강임 또는 면직을 당하지 <u>않는다</u>.</p> <p>⑤ <삭제></p> <p>⑥ 구종목단체의 임원(감사는 제외)의 연임 횟수 제한에 따라 심의의 대상이 되는 사람 중 예외 인정을 받지 못한 사람 및 회원종목단체규정 제26조, 구체육회정관 제30조에 해당하는 사람은 <u>해당</u> 종목의 사무장 등 직원으로 채용될 수 없다.</p>	<p>- 제32조~제33조 신설로 인해 조 수정</p> <p>- 구종목단체 사무장은 다른 직무를 겸하지 않을 수 없음</p>
<p><신설></p>	<p>부칙 [2024. 1. 24.]</p> <p>제1 조(시행일) 이 규정은 금천구체육회 이사회의 의결을 거친 날부터 시행한다.</p> <p>제2조(시행일) ① 제23조(임원의 겸직제한)제4항은 이 규정 시행 이후 선임되는 등록팀 및 체육동호인 팀(스포츠클럽을 포함한다) 임원부터 적용한다.</p>	<p>- 개정으로 인해 부칙 신설</p> <p>- 이사회 날짜 표기</p>
<p><신설></p>	<p>[별표] 구종목단체 임직원 직무관련 범죄 고발 기준</p>	<p>시체육회 규정에 따른 신설</p>

[별표]

구종목단체 임직원 직무관련 범죄 고발 기준

제1조(목적) 이 기준은 구종목단체 임직원(퇴직자 포함)이 직무와 관련하여 범죄행위를 범한 경우에 고발대상과 절차를 규정하여 이를 엄정히 이행토록 함으로써 구종목단체 청렴 문화를 구현하는데 기여함을 목적으로 한다.

제2조(범죄보고 및 고발주체) ① 구종목단체 책임자와 감사담당자는 임직원(퇴직자 포함)이 그 직무를 수행하는 과정에서 범죄혐의 사실을 발견한 경우에는 회장 또는 감사에게 보고하여야 한다.

② 회장 또는 감사는 임직원(퇴직자 포함)의 범죄혐의 사실을 발견하거나 보고받은 경우에는 제3조부터 제5조까지의 규정에 따라 사법당국에 고발하여야 한다.

③ 고발대상 범죄행위를 발견하고도 이를 묵인한 임직원은 관련 규정에 따라 징계 조치하여야 한다.

제3조(고발대상) 고발대상은 구종목단체 임직원(퇴직자 포함)이 직무와 관련된 개별 법령의 금지 또는 의무규정을 위반한 범죄행위로 한다.

제4조(고발의 기준 및 고발시기) ① 회장 또는 감사는 범죄의 고발 여부를 결정 할 때에는 그 범죄사실의 경중과 고의 또는 과실 여부를 고려하여 판단하되, 특히 다음 각 호의 하나에 해당하는 경우에는 반드시 고발하여야 한다.

1. 횡령·유용금액이 100만원(공소시효 내의 누계금액) 이상인 경우
2. 100만원 미만이라도 횡령·유용금액을 전액 원상 회복하지 않은 경우
3. 최근 3년 이내에 금품·향응수수, 공금횡령·유용, 업무상 배임으로 징계를 받은자가 또다시 수수를 한 경우
4. 직무와 관련하여 100만원 이상의 금품 또는 향응을 수수한 경우
5. 직무와 관련하여 100만원 이상의 금품 또는 향응을 요구하여 수수한 경우
6. 직무와 관련하여 100만원 이상의 금품 또는 향응을 수수하고 수사 시 비위행위 규모가 더 밝혀질 수 있다고 판단되는 경우
7. 계약 등 직무수행 과정에서 서류를 위·변조하거나 은폐한 경우
8. 그 밖에 범죄의 횡수, 수법 등을 고려할 때 고발하는 것이 필요하다고 판단되는 경우

② 회장 또는 감사는 임직원(퇴직자 포함)의 공금 횡령 등 범죄행위 사실을 확인한 즉시 고

발하는 것을 원칙으로 하며, 범죄행위자가 사실관계를 부인할 때에는 조사결과 증거자료에 따라 횡령 혐의가 명백하다고 판단할 충분한 사유가 있는 경우에 고발한다.

제5조(고발 절차 등) ① 고발은 회장의 명의로 고발장을 작성하여 관할 수사기관의 장에게 제출하여야 한다. 다만, 범죄행위자의 도주 또는 증거인멸의 우려가 있는 경우 등 긴급한 경우에는 구두로 고발한 후 고발장을 제출할 수 있다.

② 범죄혐의의 내용이 정부 정책적으로 또는 사회적으로 중대한 영향을 미칠만한 사건이거나, 범죄혐의자의 도주 또는 증거인멸의 방지 등이 필요하다고 인정되는 경우에는 수사기관과 사전 협의하여야 한다.

제6조(고발처리상황 관리) ① 구종목단체 책임자는 고발대상 범죄혐의 사실의 요지 및 처리내용 등 고발처리상황을 문서로 유지 및 관리하여야 한다.

② 직무와 관련하여 범죄혐의 사실을 발견했음에도 불구하고 제2조제1항에 따라 회장 또는 감사에게 보고하지 않은 임직원에 대하여는 구종목단체 인사규정에 의거, 직무를 태만히 한 것으로 보아 징계 등의 조치를 할 수 있다.

제7조(등록팀, 체육동호인 팀(스포츠클럽을 포함한다) 및 구규모연맹체에 대한 조치) 구종목단체의 장은 등록팀, 체육동호인 팀(스포츠클럽을 포함한다) 및 구규모연맹체의 장에게 이 기준을 준용하여 세부고발기준을 제정 및 시행하도록 조치하여야 한다.